

## Richtlinien zur Nachhaltigkeit der Firma Stoff + Stoff GmbH

### Präambel

Nachhaltiges Handeln ist ein langfristiger strategischer Erfolgsfaktor. Die Stoff + Stoff GmbH verpflichtet sich der Nachhaltigkeit und bringt dieses im täglichen Handeln und Denken – sowie auch in unserem Leitbild zum Ausdruck.

Diese Richtlinien definieren einen Mindeststandard in all unseren Geschäftsbeziehungen:

- European Convention for the Protection of Human Rights and Fundamental Freedoms
- Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- AGENDA 21 – the United Nations
- Menschenrechtserklärung der UNO

Des Weiteren müssen alle unsere Geschäftsaktivitäten innerhalb der Lieferkette die lokalen Gesetze erfüllen. Wenn nationale, internationale und die vorliegenden Richtlinien das gleiche Thema behandeln, sind stets die strengeren Bestimmungen anzuwenden.

Mit der Unterzeichnung der Vereinbarung gewährleistet die Stoff + Stoff GmbH die Einhaltung der nachstehend aufgeführten Kriterien und Standards.

### Inhalt

Präambel.....	1
1) Arbeitsbedingungen .....	2
2) Ethik.....	2
3) Menschenrechte.....	3
4) Umwelt .....	3
5) Managementsysteme .....	3



## 1) Arbeitsbedingungen

### Arbeitssicherheit

Das oberste Ziel ist ein unfallfreier Arbeitsplatz und gesunde Mitarbeiter. Die Stoff + Stoff GmbH verpflichtet sich, die Arbeitssicherheitsvorschriften einzuhalten. Es sind Richtlinien und Verfahren zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz einzuführen. Die Vorschriften müssen allen Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden.

### Löhne

Die Stoff + Stoff GmbH ist sich der sozialen Verantwortung gegenüber ihren Mitarbeitern bewusst. Vergütung und Sozialleistungen müssen den Grundprinzipien hinsichtlich Mindestlohn, Überstunden und den gesetzlich vorgeschrieben Sozialleistungen entsprechen.

### Arbeitszeiten

Die Stoff + Stoff GmbH hält sich an die geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit- und Urlaubsregelung. Die Mitarbeiter haben Anspruch auf geregelten Urlaub. Überstunden werden nur freiwillig geleistet, und den Mitarbeitern steht nach sechs aufeinander folgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag zur Verfügung.

### Vereinigungsfreiheit

Die Mitarbeiter der Stoff + Stoff GmbH können mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen offen kommunizieren, ohne Repressalien befürchten zu müssen. Die Mitarbeiter haben das Recht, sich in Gewerkschaften zu organisieren. Engagierte Arbeitnehmervertreter dürfen nicht diskriminiert werden.

## 2) Ethik

### Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften

Die Stoff + Stoff GmbH verpflichtet sich, alle gültigen Gesetzesvorschriften einzuhalten und die Menschenrechte zu respektieren. Insbesondere wird darauf geachtet, die Würde des Menschen zu wahren.

### Verbot von Korruption

Die Stoff + Stoff GmbH toleriert keine Form von Korruption, Bestechung oder Gewährung von unrechtmäßigen Vorteilen.

### Fairer Wettbewerb

Die Stoff + Stoff GmbH verpflichtet sich, alle nationalen und international gültigen Gesetze zur Wahrung des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Dazu gehört die Bestimmung über den unlauteren Wettbewerb und die Kartellgesetze. Absprachen über Preise, Verkaufskonditionen, Mengen sind strengstens verboten.

### Produktsicherheit

Unsere Produkte dürfen für Mensch und Umwelt keine Gefahr darstellen und müssen die gesetzlichen Normen bezüglich Produktsicherheit erfüllen. Angaben zum sicheren Gebrauch müssen klar kommuniziert werden.

### Geistiges Eigentum

Die Stoff + Stoff GmbH schützt ihr eigenes geistiges Eigentum - wie zum Beispiel Urheberrechte, Design, Geschäftsgeheimnisse und Muster. Wir respektieren die Rechte auf geistiges Eigentum und stellen sicher, soweit möglich, dass die gelieferten Produkte das geistige Eigentum Dritter nicht verletzen.



### 3) Menschenrechte

#### Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Wir dulden keine Zwangs- und Kinderarbeit. Das Mindestalter für die Zulassung zu einer Beschäftigung muss den jeweils geltenden staatlichen Gesetzen und Regelungen entsprechen. Falls keine nationalen Rechtsvorschriften existieren, gelangen die ILO-Arbeits- und Sozialstandards zur Anwendung.

#### Verbot jeglicher Diskriminierung

Die Stoff + Stoff GmbH toleriert keinerlei Diskriminierung; jegliche Art, wie z.B. hinsichtlich Geschlecht, Familienstand, Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer persönlicher Merkmale ist untersagt.

#### Disziplinarstrafen

Unsere Mitarbeiter werden nicht physisch oder psychisch bestraft. Das gilt insbesondere dann, wenn Mitarbeiter Unternehmenspraktiken melden, die gegen Bestimmungen verstoßen.

### 4) Umwelt

#### Umweltgesetze

Die Stoff + Stoff GmbH hält sich an geltende nationale Umweltgesetze.

#### Minderung von Umweltbelastung

Die Stoff + Stoff GmbH kontrolliert Emissionen und versucht diese mit umweltfreundlichen Technologien zu reduzieren. Abfälle sollen nach Möglichkeit vermieden oder recycelt werden. Sofern Vermeidung oder Recycling ausgeschlossen sind, werden Abfälle gemäß den geltenden Vorschriften und Regelungen entsorgt.

#### Rohstoffbeschaffung

Die Stoff + Stoff GmbH unterstützt Aktivitäten, die eine verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung sicherstellen. Die Beschaffung von Rohstoffen, die rechtswidrig oder die von Embargos oder sonstigen nationalen oder internationalen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen.

### 5) Managementsysteme

Die Stoff + Stoff GmbH unterhält ein Managementsystem, um die Einhaltung der in dieser Richtlinie für Nachhaltigkeit aufgeführten Grundsätze zu gewährleisten.

Diese Richtlinie steht jedem Mitarbeiter in lokaler Sprache zur Verfügung.

Stoff + Stoff GmbH  
Rinteln, den 20.08.2020

DFCH97H

Reinhard Graf  
Geschäftsführer